

## **Политика руководства ОАО «Союз-Телефонстрой» в области социальной ответственности**

Главная цель компании - укрепление безупречной репутации надежного поставщика услуг по выполнению функций заказчика-застройщика, выполнению функций генерального проектировщика, генерального подрядчика, выполнению проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ, в том числе на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, инженерным изысканиям, в том числе по выполнению инженерно-геодезических изысканий, в том числе объектов и средств связи.

Для достижения поставленной цели мы стремимся гармонично развивать компанию, опираясь на человеческие ресурсы.

Компания исходит из того, что человек, его жизнь и здоровье, честь и достоинство, личная неприкосновенность и безопасность, права и свободы являются высшей ценностью. Их признание, соблюдение и защита – обязанность каждого работника компании.

Высшее руководство компании берет на себя обязательство за реализацию вышеуказанных намерений и направлений деятельности в области социальной ответственности путем:

- соблюдения требований регионального и федерального законодательства, международных нормативных актов

- формирования системы менеджмента социальной ответственности на основе принципов неприменения детского труда, неиспользования принудительного труда, обеспечения соблюдения стандартов охраны труда на рабочем месте, свободы собраний и права на коллективное волеизъявление, неприменения дискриминации по любому признаку, соблюдения трудовой дисциплины, нормы рабочих часов и справедливого вознаграждения за труд

- поддержания в рабочем состоянии системы менеджмента социальной ответственности, а также ее анализа, непрерывного совершенствования и развития

- интеграции системы менеджмента социальной ответственности в существующие системы менеджмента компании

- ответственности, прозрачности, доступности информации, этичном поведении, уважении интересов заинтересованных сторон, соблюдении международных норм поведения

- поддержания соответствия системы менеджмента социальной ответственности компании требованиям стандарта SA 8000

Руководство компании берет на себя обязательства по реализации и постоянному совершенствованию системы менеджмента социальной ответственности и выделению необходимых ресурсов.

Генеральный директор

А.В.Гриб

20 июля 2015 года